

Exco
Exercice clos le .././ 2008



 A member of Kreston International

Audit - Expertise Comptable - Conseil

RAPPORT DE TRANSPARENCE

Exercice clos le

.....

Exco

Exco





Sommaire



Préambule



Présentation du réseau EXCO et de KRESTON INTERNATIONAL LTD



Présentation du Cabinet EXCO



Conclusion





Préambule

Conformément à l'article R 823-21 du Code de commerce, les commissaires aux comptes désignés auprès de personnes ou d'entités faisant appel public à l'épargne ou auprès d'établissements de crédit publient sur leur site internet dans les trois mois de la clôture de l'exercice un rapport de transparence.





Présentation du réseau EXCO et de KRESTON INTERNATIONAL LTD

Exco
Exercice clos le .././ 2008



EXCO, Réseau indépendant français structuré de cabinets d'audit, d'expertise comptable et de conseil, est membre de l'Association internationale KRESTON INTERNATIONAL LTD.

■ Description de l'association internationale KRESTON INTERNATIONAL LTD

✓ *Structure juridique et principaux chiffres*

EXCO a rejoint l'association mondiale Kreston International en 2008.

Kreston International est une association mondiale de cabinets comptables, d'audit et de sociétés de conseils qui sont chacun des entités légales spécifiques et indépendants. Kreston International est présente dans 92 pays et compte désormais quelques 18 500 collaborateurs et associés. Kreston International est une association et ne répond pas à la définition de "réseau" telle que définie par la directive européenne 2006-43 du 17 mai 2006 transposée par l'ordonnance n° 2008-1278 du 8 décembre 2008 ou par le code éthique de l'IFAC, section 290.

Créé il y a une trentaine d'années, Kreston International est classé dans les 15 premiers groupements mondiaux. Kreston International comprend 236 membres et est implanté dans plus de 680 villes.

✓ *Métiers*

Les principaux métiers de Kreston International peuvent être résumés ainsi:

- Expertise comptable et Audit, Fiscalité d'entreprise et personnelle,
- Corporate Finance et restructuration, Management du risque ,
- Conseil.

✓ *Gouvernance*

La gouvernance est constituée d'un conseil d'administration composé de 10 membres dont Exco fait partie et qui se réunit au moins une fois par an.



1

Présentation du réseau EXCO et de KRESTON INTERNATIONAL LTD

Exco.....
Exercice clos le .././ 2008



■ Description du réseau EXCO

✓ *Couverture géographique et principaux chiffres*

Les membres du réseau EXCO sont des cabinets implantés en France, dans les Dom Tom et dans 10 pays d'Afrique francophone. Certains cabinets français membres du réseau disposent de bureaux installés à l'étranger (Maroc, Pologne ...).

Avec un chiffre d'affaires 2007 de l'ordre de 135 Millions d'euros dont 125 Millions d'euros réalisés en France, le réseau EXCO compte environ 2 000 personnes dont 160 associés.

✓ *Structure juridique*

Le réseau Exco a à sa tête une société par actions simplifiée au capital de 46 000 euros détenu, à parts égales, par les membres du réseau.

✓ *Métiers*

Les métiers du réseau EXCO sont ceux de la sphère de l'expertise-comptable, de l'audit, du conseil.

La vision du réseau EXCO sur ses métiers est :

- d'anticiper pour mieux accompagner ses clients,
- de structurer avec exigence les outils et les méthodes,
- de garantir un niveau optimal de sécurité et de qualité.



1

Présentation du réseau EXCO et de KRESTON INTERNATIONAL LTD

Exco
Exercice clos le/ 2008



■ Description du réseau EXCO (suite)

✓ **Gouvernance**

La stratégie du réseau est définie par un Comité Directeur composé de 22 Associés, représentant chaque cabinet membre du réseau.

Un Bureau Exécutif, composé de six membres élus, est chargé de mettre en œuvre la stratégie du réseau.

Ces deux structures sont présidées par un Associé du réseau, élu par le Comité Directeur. Monsieur Christian DUBOSC est le Président en fonction et il est assisté du Directeur Général, Monsieur Franck Parker ainsi que d'une équipe de permanents couvrant les domaines suivants pour l'ensemble des cabinets membres :

- Secrétariat,
- Administration et Formation
- Développement commercial et Marketing,
- Nouvelles technologies de l'information et des communications.

Par ailleurs, plusieurs Commissions techniques et métiers, présidées par des Associés des cabinets membres du réseau, mènent des travaux tout au long de l'année sous le contrôle de la Direction Générale et des instances de gouvernance du réseau :

- Commission Audit ;
- Commission Expertise ;
- Commission Juridique et Fiscal ;
- Commission Social Ressources Humaines.

✓ **Respect des règles d'indépendance**

Pour couvrir le processus d'acceptation d'un mandat, le réseau EXCO a défini et mis en place une procédure permettant d'identifier et de répondre aux différents risques rencontrés en terme d'incompatibilité.



1

Présentation du réseau EXCO et de KRESTON INTERNATIONAL LTD

Exco
Exercice clos le .././ 2008



■ Description du réseau EXCO (suite)

✓ **Formation continue**

Le réseau définit chaque année un plan de formation au regard des besoins liés à l'actualité technique et professionnelle d'une part et des demandes des cabinets d'autre part.

Le réseau organise chaque année une « school » d'intégration à destination des nouveaux entrants dans les cabinets du réseau. Cette session permet aux collaborateurs de s'approprier la méthodologie EXCO et ses outils.

✓ **Qualité technique des travaux**

Les moyens mis en œuvre par le réseau EXCO pour assurer la qualité technique des travaux sont des commissions organisées par métiers. Ces commissions constituent concrètement des cellules de recherche et développement grâce à un partage des savoir-faire et à la capitalisation des connaissances.

La commission audit constituée au sein du réseau EXCO assure :

- l'identification des meilleures pratiques,
- la veille technique et réglementaire,
- la recherche et développement sur les outils de production,
- la mise en œuvre du plan d'action du réseau en matière d'audit.

Organisation retenue :

- un travail collaboratif,
- une participation de tous les cabinets,
- une continuité de l'action et des travaux grâce aux outils,
- un Président, plusieurs managers opérationnels et 17 membres ou correspondants.

Réalisations :

- outils et procédures d'audit Exco,
- contrôles qualité,
- formations.



1

Présentation du réseau EXCO et de KRESTON INTERNATIONAL LTD

Exco
Exercice clos le .././ 2008



■ Description du réseau EXCO (suite)

✓ **Les outils**

Le réseau a développé une démarche d'Audit commune, des méthodes et des outils transversaux.

Ces outils sont les suivants :

- **Excoaudit.net**

Ce logiciel développé sous les technologies les plus récentes lui confère une accessibilité parfaite via Internet. Cette application permet aux utilisateurs de suivre la méthodologie d'Audit Exco, conforme aux normes d'exercice professionnel. Cette solution logicielle a été mise en place par les cabinets Membres du réseau au cours de second semestre 2008..

- **Bases Audit sous Intranet**

Ces applications sous l'intranet sont disponibles par l'ensemble des Cabinets et permettent aussi bien d'échanger des informations que d'assurer une veille réglementaire. Deux espaces sont dédiés à l'activité Audit des cabinets :

La Base Vie du Métier Audit qui permet de partager les informations sur les thèmes suivants :

- Calendrier et supports de formation
- Actualités et veille
- Bonnes pratiques particulières
- Exemple d'approche spécifique
- Forum (questions/réponses)

La Base Supports Audit contient quand à elle les modèles à utiliser lors de la démarche d'audit, tels que des questionnaires, des formulaires, des modèles de rapport ou de courrier.





Présentation du Cabinet EXCO

Exco.....
Exercice clos le .././ 2008



■ Historique et activités

La société a été créée en

Excoest animé par associés avec l'appuide collaborateurs, le cabinet apporte savoir faire et fait preuve de réactivité auprès de plus de clients.

Depuis, EXCOest à l'écoute de ses clients et développe un ensemble de services autour de l'expertise comptable, de l'audit et du conseil.

■ Structure juridique et capital

EXCO, sociétéau capital deeuros, est une filiale duemployant près de installé à et

L'exercice social de la société commence le et se termine le

■ Gouvernance

Le cabinet EXCO est organisé autour d'un Président :, d'un Directeur Général :, d'un Directeur Général Délégué et de autres associés.

Les principaux organes de décision au sein de notre structure sont constitués de :

- un comité de direction qui se réunit mensuellement,
- une assemblée des associés...





▪ Gestion des risques

✓ **Indépendance**

Tous les contrats de travail des salariés du Cabinet EXCOcontiennent une clause concernant l'indépendance. Chaque année, il est rappelé les règles d'indépendance, d'incompatibilité et de secret professionnel.

Une attestation annuelle est signée par les Associés et les Collaborateurs du Cabinet à laquelle est jointe la liste des mandats de Commissariat aux Comptes.

Pour les mandats détenus auprès de personnes ou entités faisant appel public à l'épargne, il est fait application du principe de rotation des signataires prévu à l'Article L.821-14 du Code de Commerce. Cet élément est suivi dans chaque dossier concerné.

✓ **Qualité**

Chaque cabinet est le garant de son contrôle qualité qui repose sur plusieurs critères :

- acceptation et exécution des mandats
- respect des règles éthiques
- compétences des collaborateurs
- respect des procédures et de la méthodologie EXCO

Date du dernier contrôle qualité diligenté par la Compagnie des Commissaires aux comptes et/ou le H3C :





Présentation du Cabinet EXCO

Exco
Exercice clos le .././ 2008



■ Activité de Contrôle légal

Mandats faisant APE	
Mandats d'établissements de crédit	

■ Indicateurs financiers du Cabinet au .. /.. / 2008

- ✓ **Chiffre d'affaires du cabinet :** **K€**
 - Dont chiffre d'affaires audit légal : K€
 - Dont chiffre d'affaires expertise comptable : K€
 - Dont chiffre d'affaires conseil : K€
 - Dont chiffre d'affaires autre : K€

✓ **Autres indicateurs financiers du Cabinet :**

Capitaux propres	K€
Total du bilan	K€



2

Présentation du Cabinet EXCO

Exco
Exercice clos le .././ 2008



■ **Ressources humaines**

✓ ***Effectifs du cabinet et nombre d'associés***

EXCO compte collaborateurs dont dédiés à l'activité audit.

Le cabinet compte ... associés dont ... intervenant sur des missions d'audit légal.

✓ ***Politique de formation***

Les aptitudes et les compétences sont acquises et développées par la formation professionnelle continue, l'expérience sur le terrain et le cas échéant l'encadrement par du personnel professionnel plus expérimenté.

Un programme de formation annuel est développé pour chaque membre du personnel selon ses besoins, exprimés lors de l'entretien annuel.

Les associés du cabinet respectent l'obligation de formation de 120 heures sur 3 ans dont 60 heures consacrées aux domaines suivants : la déontologie du commissaire aux comptes, les normes d'exercice professionnel, les bonnes pratiques professionnelles identifiées et la doctrine professionnelle, les techniques d'audit et d'évaluation du contrôle interne, le cadre juridique de la mission du commissaire aux comptes et les matières comptables, financières, juridiques et fiscales.

Notre cabinet porte une attention particulière à la formation des stagiaires experts-comptables.

✓ ***Information sur les bases de rémunération des associés***

La rémunération des associés est composée d'une partie fixe et d'une partie variable. Cette dernière est fonction de la réalisation des objectifs, à la fois individuels et collectifs.





Conclusion

L'ensemble des informations fournies dans ce rapport de transparence sera régulièrement mis à jour et validé afin d'en assurer la fiabilité permanente.

Fait à le

Le Président

.....

